

NOTA DE PRENSA

Ambos estudios son una herramienta de planificación estratégica para la industria y las instituciones

El Observatorio de la Pyme 2024 demanda una mayor adecuación del sistema educativo a las necesidades de las pymes, el fomento de los oficios técnicos y la promoción de la cultura del esfuerzo.

Existe un elevado consenso sobre la importancia de que los poderes públicos se impliquen para mejorar la cualificación y disponibilidad de capital humano. Prácticamente todas las pymes familiares están de acuerdo en la necesidad de promover un sistema de valores orientado al esfuerzo, así como adecuar el sistema educativo a las necesidades reales de las pymes y la importancia de fomentar los oficios profesionales.

Las pymes murcianas aprecian un entorno competitivo más favorable que la media nacional por la mayor satisfacción de sus clientes, calidad de sus productos, satisfacción de sus empleados, principalmente. Las pymes familiares se distinguen por su mayor eficiencia y rapidez de adaptación a los cambios en el mercado.

La longevidad media de las empresas en la Región de Murcia es de 23,6 años frente a los 24,3 años a nivel nacional, en el caso de las pymes familiares murcianas asciende a 25,3 años.

De cara al 2024 las expectativas de empleo resultan más favorables para las pymes regionales frente a la media nacional, ya que el 32% de las pymes espera que incrementará su empleo, el 65,3% que lo mantendrá y sólo el 2,7% lo disminuirá.

El 56,4% de las pymes regionales espera aumentar sus ventas en 2024, mientras que sólo prevé que su facturación disminuya un 5,3%. En España de media el 53,9% de las pymes espera aumentar sus ventas en 2024, mientras que el 9,7% mantiene la expectativa de que disminuyan

Los índices de Competitividad de las Pymes y de Confianza Empresarial son superiores para las empresas de la Región de Murcia frente a los nacionales.

La innovación en las Pymes murcianas mejora en cinco puntos a las del resto de España.

Murcia, 14 de octubre de 2024.- El Colegio de Economistas ha presentado los estudios elaborados por la Cátedra de Competitividad y la Cátedra Empresa Familiar denominados: “Informe Pyme 2024” e “Informe Pyme Familiar 2024” que abordan la alta capacidad de innovación y competitividad del tejido empresarial mayoritario en la Región de Murcia, así como el gran nivel

confianza que tienen en el futuro por la previsión de ventas, empleo e inversiones.

Con información de 636 pymes españolas y 225 de la Región de Murcia, ambos estudios pretenden ser una herramienta para la planificación de las estrategias a seguir, tanto para la gestión empresarial, como para dirigir convenientemente los programas de actuación de las políticas públicas. El fin se materializa en ser útiles para las empresas y los distintos agentes económicos y sociales, facilitando información para la toma de decisiones principalmente en el ámbito económico y estratégico.

En la presentación han participado la consejera de Empresa, Empleo y Economía Social, María Isabel López Aragón, el presidente de la CROEM, Miguel López Abad y el decano del Colegio de Economistas, Ramón Madrid, así como los responsables de sendos estudios, Antonio Duréndez Gómez-Guillamón y Ángel Luís Meroño Cerdán.

GESTIÓN DEL TALENTO

Para las pymes regionales los oficios y servicios técnicos son los puestos con más dificultades para cubrirse. De hecho, para el resto de los puestos las pymes no manifiestan un especial problema a la hora de ser cubiertos.

Las dificultades para encontrar profesionales se relacionan, por un lado, con su falta de preparación y compromiso y, por otro lado, con la demanda de condiciones laborales inasumibles en términos de remuneración, horarios, teletrabajo, estabilidad, entre otros.

Las Pymes capitalizan el empleo y la generación de riqueza ofreciendo un entorno laboral estable, especialmente las familiares, con valores como el trato personal.

Pero a su vez, pueden ser percibidas como escenarios poco interesantes por las menores oportunidades de promoción y entornos laborales menos atractivos. Los cambios sociales y tecnológicos agravan los problemas para encontrar profesionales por lo que se vuelve más necesario revisar los planteamientos de gestión de personal.

Las pymes regionales señalan mayores problemas que las pymes nacionales para encontrar los perfiles de comercial y ventas, ingeniería y TICs, administrativos y soporte, y legal y financiero. En general, las pymes familiares murcianas encuentran más problemas para cubrir los diferentes puestos de trabajo.

Medidas públicas

Existe un elevado consenso sobre la importancia de que los poderes públicos se impliquen para mejorar la cualificación y disponibilidad de capital humano. Prácticamente todas las pymes familiares están de acuerdo con la necesidad de promover un sistema de valores orientado al esfuerzo, así como adecuar el sistema educativo y promocionar los oficios.

INNOVACIÓN

La innovación en las Pymes murcianas es un aspecto actual para destacar porque mejora en cinco puntos a las del resto de España, tanto en las familiares como en el resto, dado que hay una estimación superior en los apartados analizados: innovación de Producto, innovación de

Proceso e innovaciones organizativas.

Dentro de la Comunidad Autónoma, si discriminamos en las pymes familiares y las NO familiares: En todos los componentes, es superior la innovación en las pymes familiares murcianas respecto a las no familiares, destacando en nuevos productos y mercados.

Si nos referimos a la innovación en procesos y bienes de equipo, las pymes murcianas tienen un mejor comportamiento en la adquisición de nuevos bienes de equipo.

Dentro de las pymes murcianas, las familiares respecto a las NO familiares, tienen mejor comportamiento en la adquisición de nuevos bienes de equipo o instalaciones.

Finalmente, en cuanto a las innovaciones organizativas, las pymes murcianas frente al resto de las españolas tienen mejor comportamiento, especialmente en gestión y en compras.

Entorno competitivo

Las pymes regionales consideran dos factores moderadamente favorables frente a sus competidores: las infraestructuras y la provisión de recursos.

En sentido contrario, las pymes de la región consideran como factores que las sitúan en desventaja: la burocracia y las obligaciones legales; la falta de estabilidad política y seguridad jurídica y la situación económica general.

En general se aprecia un entorno competitivo algo más favorable para las pymes murcianas que para la media nacional.

Rendimiento

Los aspectos que consideran más favorables las pymes regionales han sido: aumento de la satisfacción de sus clientes; el incremento de la calidad de los productos; el grado de satisfacción de sus empleados; la eficiencia de los procesos productivos y la rapidez de adaptación a los cambios en el mercado.

Por el contrario, los indicadores menos favorables para las pymes de la región son: la rentabilidad de la empresa y el crecimiento de la cifra de negocio.

En general podemos apreciar que las pymes murcianas tienen una posición competitiva muy similar a la media nacional al tiempo que se mejora la posición general en términos de rendimiento frente al año 2023.

INDICES PYME DE CONFIANZA Y COMPETITIVIDAD

Índice Pyme de Confianza Empresarial

Las pymes murcianas reflejan una mayor confianza empresarial en términos de un índice agregado compuesto por los resultados y expectativas sobre la cifra de ventas, empleo e inversiones. En concreto toma un valor de 39,58 frente al índice pyme nacional del 35,25.

El Índice de Confianza mide de forma regular el pulso de la actividad económica a través de la evolución, del último año, y las expectativas previstas, para el próximo año, en la cifra de negocio, número de trabajadores e inversiones realizadas. Para cada variable se calcula un saldo diferencia entre mejora y empeoramiento.

Índice Pyme de Competitividad Empresarial

El Índice de Competitividad de las Pymes es superior para las murcianas (21) respecto a las españolas (16), debido a la percepción de un entorno más propicio (-1 frente a -9), ya que el rendimiento es similar (42 y 40).

Dentro de las pymes murcianas, las familiares presentan un mejor resultado (23) frente a las No familiares (16) también por una mejor percepción del entorno (3 frente a -8).

Demuestra una mejor percepción en todas las dimensiones del entorno, destacando la situación económica, la estabilidad política y el marco legal/burocracia. También puntúan mejor en algunas variables internas/rendimiento como rapidez, eficiencia y satisfacción de clientes y empleados.

EVOLUCIÓN Y EXPECTATIVAS EN EL EMPLEO, VENTAS E INVERSIONES

Empleo

Al considerar la evolución del 2023 los datos muestran para las empresas murcianas un comportamiento algo más favorable que en España. De cara al 2024 las expectativas de empleo resultan más favorables para las pymes regionales frente a la media nacional, ya que el 32% de las pymes espera que incrementará su empleo, el 65,3% que lo mantendrá y sólo el 2,7% que lo disminuirá.

Ventas

El año 2023 ha conllevado un importante aumento de la cifra de negocio en la mayoría de las pymes regionales y además presentan una evolución y expectativas más favorables que la media nacional para 2024.

Inversiones

Durante 2023 se produce un importante aumento de las inversiones en las pymes regionales. En este sentido, las pymes murcianas muestran una evolución y expectativas más favorables que la media nacional. Para 2024, las pymes de la Región de Murcia presentan unas expectativas más favorables que la media de toda España. Así, el 41,3% de las pymes regionales espera aumentar las inversiones en 2024, mientras que sólo prevé que disminuya un 2,2%.